

Adone ottiene **98/100**
Nell'indice di uguaglianza di genere

38/40

Differenze Retributive

- Uguaglianza di retribuzione quasi perfetta nella fascia d'età 25-39 anni.
- Nella fascia di età 40-49, gli uomini hanno uno stipendio medio, più elevato delle donne, rappresentando così l'ultima area di miglioramento per l'azienda.

Aumenti

- Il numero di aumenti è lo stesso per entrambi i sessi. Adone ottiene il punteggio più alto.

20/20

15/15

Promozioni

- Il numero di promozioni è lo stesso per donne e uomini. Adone ottiene il punteggio più alto.

Salario e maternità

- Tutte le dipendenti al rientro dal congedo di maternità hanno ricevuto un aumento durante il periodo di riferimento. Adone ottiene il punteggio più alto.

15/15

10/10

Alte remunerazioni

- Nei 10 più alti stipendi dell'azienda, ora abbiamo 4 donne contro 6 uomini.